



공급업체 행동 강령

2021년 1월 1일 발효

SI Group[®]
The Substance Inside

引言

SI 그룹은 당사와 공급업체가 사업을 영위하는 사람, 지역사회, 환경에 대한 기업의 책임을 인식하고 있습니다.

우리는 지속 가능한 개발 정책을 지지하며, 직원과 공급업체의 행동은 이러한 정책의 중요한 부분입니다.

공급업체 네트워크의 행동은 조직 행동 강령의 일부이며, 비즈니스 청렴성 정책과 회사 윤리 표준의 적용을 받습니다.

우리는 공급업체를 아웃소싱 서비스 컨설팅 또는 제품 유통을 통해 회사나 고객에게 서비스를 제조, 거래, 제공하는 회사 및 개인으로 정의합니다.

공급업체 행동 강령은 이러한 비즈니스 파트너를 위한 지침을 제시하여 모든 상호 작용을 모니터링하고 개선을 검토할 수 있도록 합니다.

본 공급업체 행동 강령은 SI 그룹의 글로벌 행동 강령과 함께 사용됩니다.

모든 제3자는 SI 그룹과 거래하거나 SI 그룹을 대신하여 거래하는 모든 면에서 본 강령을 준수해야 합니다.

이를 위해 SI그룹은 공급업체가 이러한 규정을 준수하는 것을 촉진하고 비즈니스 거래에서 윤리와 청렴성을 중시하는 문화를 조성할 수 있도록 효과적인 통제 시스템을 구현할 것을 기대합니다.



1. 공급업체 행동 강령의 범위

- 1.1 본 문서에 규정된 행동 강령은 본 문서에 명시된 공급업체의 정의에 해당하는 모든 회사 및 개인에게 적용됩니다. 여기에는 회사에 대한 서비스 제공자로서 법적 권한 하에 SI 그룹의 연장선상에서 운영되는 조직이 포함됩니다. 본 행동 강령은 관할권이나 지역에 의해 제한되지 않지만, 해당 지역에서 시행 중인 어떠한 규정이나 법률보다 우선하지 않습니다. 지역 SI 그룹은 공급업체가 본 행동 강령을 비즈니스에 적용하고 자체 공급업체 네트워크에 유사한 정책을 제정할 것을 기대합니다.



2. 법률 및 규정 준수

- 2.1** SI 그룹의 공급업체 및 서비스 제공업체는 SI 그룹에 공급하는 동안 해당 지역, 관할권 또는 국가에서 시행 중인 법률 및 규정에 따라 사업 운영을 수행해야 합니다. 이러한 의무는 해당 관할 지역의 법률과 입법부를 따르되, 다음 사항에 국한되지 않습니다:
- 2.2** 공급업체는 뇌물 수수 금지 및 다음을 엄격하게 준수하여 비즈니스를 수행해야 합니다. 운영 국가 내 반부패 법률. 이러한 법률에는 부패 활동 방지법, 미국 해외부패방지법, 영국 뇌물 수수 금지법 및 기타 사업 운영 국가의 해당 법률이 포함되며 이에 국한되지 않습니다. 어떠한 경우에도 정부 또는 기업 관계자에게 직간접적으로 불법적인 대가를 지급하여 해당 기관으로부터 계약 사업을 획득하거나 유지하기 위해 자신의 지위를 남용해서는 안 됩니다.
- 2.3** 공급업체는 귀하의 사업 운영 관할권 내에서 시행 중인 모든 반독점 또는 공정 경쟁 규정을 완전히 준수하여 비즈니스를 수행해야 합니다.
- 2.4** 공급업체는 유해 물질 취급, 대기 배출, 폐기물 또는 폐수 배출과 관련하여 환경법 및 법령을 완전히 준수하여 사업을 수행해야 합니다. 여기에는 운송, 저장, 처리 및 배출하는 것이 포함됩니다.
- 2.5** 공급업체는 항상 모든 기관 또는 정부 공무원과 정직하고 투명한 방식으로 비즈니스를 수행해야 합니다.
- 2.6** 공급업체는 SI 그룹과 관련된 모든 거래와 관련하여 기밀 정보의 오용, 가격 담합, 입찰 담합 또는 담합행위를 해서는 안 됩니다. 공급업체는 공정 경쟁 및 반독점에 관한 모든 관련 법률을 이해하고 준수해야 합니다.
- 2.7** 공급업체는 콩고민주공화국 또는 인접 국가(“대상 국가”)에서 직접 또는 간접적으로 대상 국가의 무장 단체에 자금을 지원하거나 혜택을 주는 방식으로 주식, 탄탈륨, 텅스텐 또는 금(“분쟁 광물”)을 조달해서는 안 됩니다. 공급업체는 모든 관련 법률 및 규정을 준수합니다. 주식, 탄탈륨, 텅스텐 또는 금(이하 “분쟁 광물”)과 관련하여 회사가 분쟁 광물에 대한 합리적인 원산지 조회 및 실사를 완료할 수 있도록 공급업체가 공급하는 제품과 관련하여 회사가 요청하는 모든 필요한 정보를 제공하는 데 동의합니다. 공급업체는 자신의 활동 및/또는 공급업체의 활동이 콩고민주공화국 또는 인접 국가의 인권 침해 가해자에게 이익이 되지 않도록 합리적으로 보장하는 정책과 프로그램을 보유해야 합니다.

3. 모니터링 및 검토

- 3.1** SI 그룹은 공급망 네트워크의 선정, 모니터링 및 평가를 지원하는 집중적인 공급업체 관계 관리 프로세스를 갖추고 있습니다. 이 시스템은 본 행동 강령의 준수 여부를 판단하기 위한 위험 기반 방법론을 기반으로 합니다. 이 방법론은 공급업체가 사업을 수행하는 국가 또는 관할권에도 부합합니다.
- 3.2** 각 공급업체는 회사와 공급업체 간에 사업 운영이 시작되기 전에 이 위험 기반 프로세스에 따라 평가받게 됩니다. 또한 SI 그룹은 각 공급업체의 상태를 검토하기 위해 정기적인 평가를 실시하여 높은 수준을 유지할 것입니다. 모든 당사자 간의 비즈니스 관계의 표준입니다.
- 3.3** 평가는 자체 테스트 설문지를 사용하여 수행되며, 필요한 경우 심층 평가가 추가로 실시될 수 있습니다. 이러한 심층 평가는 당사가 필요하다고 판단하는 경우에 실시됩니다. 규정 미준수가 발견되는 경우, 당사는 규정 준수 및 비즈니스 관계의 지속을 보장하기 위해 취해야 할 시정 조치에 대해 공급업체에 지시합니다.
- 3.4** 다른 수단을 통해 위반 사항이 당사에 알려지는 경우, 당사는 독립적인 조사를 실시하여 각각의 유효성을 결정할 권리를 보유합니다. 이는 당사의 법적 또는 계약상 권리를 어떠한 방식으로도 제한하지 않습니다.



4. 표준 비즈니스 관행

- 4.1 회사의 공급업체, 벤더 및 직원은 항상 회사와의 모든 계약을 준수하고 정직하게 업무를 수행해야 합니다. 또한 공급업체는 다음을 수행합니다:
 - 4.2 모든 비즈니스 거래 및 정보를 정확하게 기록하고 이 정보의 기록 및 보관과 관련된 관련 법률 및 규정을 준수합니다.
 - 4.3 관할 지역의 재무 기록 보관에 관한 규정을 준수하여 정확한 기록을 작성하고 보관합니다. 고객 및 기타 공급업체와 거래할 때 회사를 대신하여 책임감 있게 행동하여 회사의 데이터와 자산, 지적 재산을 보호합니다.
 - 4.4 고객 및 제공업체와의 승인된 비즈니스 상호 작용을 위해 회사 기술 및 시스템을 사용합니다. SI 그룹 기술 및 시스템을 사용하여 욕설, 성적으로 노골적이거나 부적절하다고 판단되는 불쾌한 자료를 생성, 액세스, 전송, 인쇄, 저장 또는 요청하는 것은 엄격히 금지됩니다. 회사 기술 또는 시스템을 사용하여 허위, 비방 또는 악의적인 커뮤니케이션을 생성하는 행위는 엄격히 금지됩니다.
 - 4.5 저작권, 특허, 상표 또는 영업비밀을 포함하되 이에 국한되지 않는 회사의 지적 재산권을 보호하기 위해 보안을 유지합니다. 소프트웨어, 하드웨어 또는 콘텐츠의 모든 사용은 전자적이든 기타 방식이든 이와 관련된 라이선스 계약의 특정 조건을 준수해야 합니다.
 - 4.6 SI 그룹 직원을 접대할 때는 항상 현명한 판단을 하시기 바랍니다. 선물이나 향응을 제공할 때는 SI 그룹의 글로벌 행동 규범을 준수해야 합니다. 회사의 윤리 기준을 위반하지 않아야 합니다. 공급업체는 어떠한 경우에도 회사의 직원에게 뇌물, 리베이트 또는 사업상 또는 인센티브를 위한 어떠한 형태의 물물교환도 제공해서는 안 됩니다.
 - 4.7 적절한 비즈니스 관계를 유지합니다. SI 그룹은 이해 상충이 존재하는 공급업체와 비즈니스를 수행하지 않습니다. 공급업체에 실제 또는 잠재적 이해 상충이 있는 경우 비즈니스 활동에 참여하기 전에 검토 및 승인을 위하여 SI 그룹에 보고해야 합니다. 이 정책은 비즈니스 관계가 시작되기 전의 계약 협상에도 적용됩니다. 예를 들어 공급업체의 가족이 SI 그룹에 고용되어 있는 경우 잠재적인 이해 상충이 발생할 수 있습니다.
 - 4.8 특허, 상표, 저작권 및 영업 비밀을 포함하여 회사 및 제3자의 지적 재산권을 존중합니다. 공급업체는 제3자의 지적 재산권 또는 기밀 정보를 침해하거나 유용하는 제품, 서비스 또는 자료를 회사에 제공해서는 안 됩니다.

5. 고용 관행

- 5.1** 당사는 직장 내 인권 및 기회 균등과 관련하여 높은 기준을 유지하고 있습니다. 당사는 공급업체가 고용 정책에서 이 기준을 준수하고 해당 관할 지역의 현행 법률 및 규정을 준수할 것을 요구합니다. 특히 다음과 같은 측면에 주의를 기울여야 하지만 이에 국한되지는 않습니다. 이러한 측면을 고려해야 합니다:
- 5.2** 직장내 괴롭힘과 불법적인 차별이 없도록 합니다. 우리는 항상 고용 차별, 불평등한 보상, 교육 접근성, 차별이 없는 업무 환경을 조성하고 유지하는 데 주력할 것입니다. 연령, 종교, 장애, 성별, 결혼 여부, 성적 지향, 노조 가입 여부, 정치적 견해 또는 법적으로 보호되는 범주에 근거한 승진, 부당 해고 또는 퇴직.
- 5.3** 해당 국가의 비즈니스 법률에 명시된 관련 고용 규정을 준수합니다.
- 5.4** 정신적, 신체적 건강을 증진하고 모든 관련 보건 및 안전 규정을 준수하는 안전한 근무 환경을 유지합니다. 여기에는 회사 구내 및 접근 권한이 있는 사람과의 상호 작용이 포함됩니다.
- 5.5** 회사의 사업 운영과 관련된 모든 시설 또는 자산에서 강제 노동을 금지합니다.
- 5.6** 현지 최저 근로 연령을 준수하고, 어떠한 경우에도 다음과 같은 아동 노동 관행 또는 착취적 노동 관행의 당사자가 되어서는 안 됩니다.
- 5.7** 모든 직원에게 보수, 공제 및 고용 조건을 정의하는 명확한 고용 정보를 서면으로 작성하여 보관하세요. 또한 이 고용 문서에는 고용주와 직원간 명확한 징계 조치 및 절차가 정의되어 있어야 합니다.
- 5.8** 현지 규정 및 법률에 따라 적절한 직원 기록을 유지하세요.



6. 지속 가능성

- 6.1** 회사는 높은 수준의 사회적 책임과 지속 가능성을 실천해야 한다고 믿습니다. 당사는 환경에 대한 책임을 다하기 위해 끊임없이 노력하고 있으며, 이는 모든 공급업체와 그들의 비즈니스 관행으로 확대됩니다. 회사와 공급업체는 환경 및 비즈니스 지속 가능성에 대한 약속을 이행할 수 있는 더 나은 방법을 찾기 위해 항상 노력할 것입니다.

7. 행동 강령 준수

- 7.1** 모든 직원과 그 대리인이 본 행동 강령을 준수하도록 하는 것은 공급업체와 그 회사 임원의 책임입니다. 본 강령의 잠재적 위반을 발견한 경우 회사의 규정준수 또는 법무 부서 또는 당사의 가치관 신고 포털에 신고해야 합니다. 위반이 발생한 경우, 회사는 위반을 저지른 개인의 퇴출을 요청할 권리를 보유하며, 이와 관련하여 회사는 재량에 따라 규정 준수 여부를 평가하기 위한 감사를 실시할 권리를 보유합니다.
- 7.2** 또한, 위반 시 회사는 본 행동 강령을 준수하지 않은 잠재적 공급업체의 자격을 박탈하거나 현재 공급 업체와의 계약, 구매 주문 또는 관계를 해지할 수 있습니다.





www.siigroup.com

SI Group, Inc.

본사 1790 휴즈 랜딩 블러버드, 스위트
600
더, TX 77380, 미국 전화: +1 518.347.4200

여기에 제시된 정보는 정확하고 신뢰할 수 있는 것으로 여겨지지만, SI 그룹 및 그 자회사는 정보의 정확성이나 신뢰성을 보장하거나 않습니다. 모든 관련 법률 및 규정을 준수하고 안전한 작업장을 제공하는 것은 사용자의 책임입니다. 사용자는 여기에 포함된 모든 정보를 지침으로만 간주해야 하며, 모든 해당 보건 및 안전 위험을 고려하고, 안전한 작업 절차를 개발하고, 직원에게 적절히 교육하는 등 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 필요하거나 신중하다고 판단되는 예방 조치를 취해야 합니다. 또한 여기에 포함된 어떠한 내용도 기존 또는 출원 중인 특허를 위반하여 여기에 언급된 재료 또는 공정을 제조하거나 사용하도록 유도하거나 권장하는 것으로 간주되어서는 안 됩니다.

©2025 SI GROUP, INC. 모든 권리 보유.